



DIGITALE PERSONALAKTE

PROFFIX HUMAN RESOURCES

Viele Unternehmen beschäftigen sich heute mit der Digitalisierung ihrer Wertschöpfungskette. Dazu gehört auch ein modernes HR-Management. Mit der digitalen Personalakte von Kendox bietet PROFFIX die Möglichkeit, die Personalverwaltung zu vereinfachen und Zeit und Kosten zu sparen.

Seite 2

PROFFIX TUTORIALS Erfahren Sie in unseren Video-Tutorials, wie Sie PROFFIX effizient nutzen können. Jetzt QR-Code scannen oder unter www.proffix.net/tutorials online anschauen.



PROFFIX PRODUKTNEWS

STANDARDISIERT: PROFFIX
NEUER GS1 SOLUTION PARTNER

2015 hat PROFFIX die GS1-Standards integriert und nimmt nun direkten Einfluss auf neue Standards.

E-COMMERCE: PROFFIX
PREFERRED WEBSHOPLÖSUNG

Zusammen mit dem E-Commerce-Spezialisten Inware bietet PROFFIX neu einen attraktiven Einsteigershop.

REST API: DATENAUSTAUSCH
IN ECHTZEIT

Mit der PROFFIX REST-API-Schnittstelle neue Möglichkeiten in der Anbindung von Drittlösungen nutzen.

Seite 3



PROFFIX NACHGEFRAGT

Wie kann moderne Datenvorhersage auch KMU unterstützen? Peter Zimmerli, Head of Business Intelligence der KULL AG, gibt Auskunft.

Seite 4

DIGITALE PERSONALAKTE: WICHTIGER SCHRITT EINER MODERNEN PERSONALVERWALTUNG

Viele Unternehmen beschäftigen sich heute mit der Digitalisierung ihrer Wertschöpfungskette. Dazu gehört auch ein modernes HR-Management. Mit der digitalen Personalakte von Kendox bietet PROFFIX die Möglichkeit, die Personalverwaltung zu vereinfachen, Zeit und Kosten zu sparen und als moderner Arbeitgeber an Renommee zu gewinnen.

Der Ruf nach durchgängig automatisierten Prozessen wird auch im Personalwesen immer lauter. Ein wichtiger Schritt dazu ist die digitalisierte Personalakte.

Welche Vorteile sich daraus ergeben, offenbart sich bereits beim Bewerbungsprozess. Obwohl die Personaladministration mittlerweile vielerorts elektronisch organisiert ist, werden im Recruiting-Prozess, in der Bewerberverwaltung und beim «Onboarding» die meisten Informationen in papierbasierten Akten verwaltet. Sämtliche vertraulichen Informationen und Dokumente wie Bewerbungen, Zeugnisse, Arbeitsverträge, Korrespondenz, Bescheinigungen und vieles mehr wandern im Normalfall noch immer in eine physische Personalakte. Diese können ganze Aktenschränke füllen, sind zeitaufwendig zu verwalten und machen die Suche nach Informationen zu Mitarbeitenden äusserst zeitaufwendig. Die digitale Personalakte schafft Abhilfe und bildet die Basis für ein modernes HR-Management. Mit ihr lässt sich die gesamte Personalverwaltung von der Bewerbung bis zum Austritt und darüber hinaus digital dokumentieren. PROFFIX bietet dafür die vom DMS-Spezialisten Kendox (Dokumenten-Management-System) entwickelte digitale Personalakte. Die Vorteile:

- **Zentrale und gesetzkonforme Archivierung sensibler Personaldokumente**


Sämtliche Dokumente der Mitarbeitenden werden digitalisiert und stehen im revisions-sicheren Archiv zentral und jederzeit zur Verfügung. Detaillierte Zugriffsberechtigungen stellen sicher, dass ausschliesslich berechtigte Benutzer Zugriff auf sensible Informationen haben und dass alle gesetzlichen Datenschutzrichtlinien umgesetzt sind.

- **Standortunabhängiger Zugriff auf Dokumente via Webbrowser**

Sämtliche Daten und Informationen zu aktiven wie auch ehemaligen Mitarbeitenden sind digital such- und auffindbar. Dabei kann via Webbrowser standortunabhängig auf Personaldokumente zugegriffen werden, was sich bei jedem Unternehmen lohnt, das über mehr als ein Büro oder eine Niederlassung verfügt.

- **Direkter Zugriff auf standardisierte Vorlagen und Textbausteine**

Über die Office-Integration der digitalen Personalakte können neue

Personalakte bearbeiten...			
Frau BA Sandra Sekretariat 			
Personalnummer	1004		
Firmennummer	001		
Abrechnungskreis	08		
Geschlecht	weiblich		
Geburtsdatum	09.09.1965		
Kinder	0		
Akten-ID	1004		
Person			
Firmennummer	001	Abteilung	Sekretariat, Einkauf
Personalnummer	1004	Namenszusatz	
Abrechnungskreis	08	Geschlecht	W
Filiale	diperia Großhandels GmbH	Geburtsdatum	09.09.1965
Nachname	Sekretariat	Befristet bis	
Vorname	Sandra	Familienstand	in Partnerschaft
Akad. Titel	BA		

Dokumente bequem mithilfe des Vorlagenmanagers und von Textbausteinen direkt in der Personalakte erstellt werden. Die Zuordnung des neuen Dokuments in die richtige Akte erfolgt dabei automatisch.

Zwei Fliegen mit einer Klappe

Die «InfoShare Digitale Personalakte» ist Teil des Dokumenten-Managements von Kendox. PROFFIX Kunden, die bereits mit dem DMS des PROFFIX Partners arbeiten, können ihre digitale Dokumentenverwaltung in wenigen Schritten um die digitale Personalakte erweitern. Für alle anderen Kunden bietet sie einen idealen Einstieg in die digitale Dokumentenverwaltung, die sich schrittweise auf die elektronische Verwaltung aller Dokumente in PROFFIX ausbauen lässt.

HR GOES DIGITAL: MIT PROFFIX DAS PERSONALWESEN DIGITALISIEREN

Möchten auch Sie Ihr Personalwesen vereinfachen und die Prozesse digitalisieren? PROFFIX bietet Ihnen für das Lohnwesen, die Stundenerfassung und die Personalverwaltung drei erstklassige Lösungen:

Lohnwesen: Swissdec-zertifizierte Lohnbuchhaltung

Die Swissdec-zertifizierte Lohnbuchhaltung von PROFFIX lässt sich nahtlos in die Finanzbuchhaltung integrieren oder als eigenständiges Lohnprogramm einsetzen. Sie erlaubt, Löhne zu verwalten, Lohnläufe zu automatisieren sowie Lohnausweise und die Abrechnung mit den Sozialversicherungen und Ämtern schnell und vorschriftsgemäss zu erledigen.

Arbeitszeiterfassung:

Gesetzeskonform via PC, App oder Terminal

Seit gut einem Jahr ist das neue Gesetz zur Arbeitszeiterfassung in Kraft. PROFFIX bietet auf der Basis der PROFFIX Zeitverwaltung gleich drei Lösungen für eine moderne Stundenerfassung: via Desktop, via App oder mithilfe eines Zeiterfassungsterminals.

Digitale Personalakte: Personalverwaltung digital

Alle Daten, Dokumente und Informationen der Mitarbeitenden werden in digitalen Personalakten von der Bewerbung bis zur Beendigung eines Arbeitsverhältnisses digital verwaltet und stehen jederzeit zur Verfügung.

Möchten auch Sie Ihr Personalwesen weiter in die digitale Zukunft führen? PROFFIX bietet Ihnen die Lösungen, die es dafür braucht. Ihr PROFFIX Vertriebspartner steht Ihnen bei Interesse gerne für ein Beratungsgespräch zur Verfügung.



PROFFIX
ARTIKEL- UND LAGERVERWALTUNG

PROFFIX IST NEU SOLUTION PARTNER VON GS1

Direkter Einfluss auf neue Standards

Im Zeitalter von Industrie 4.0 rücken Produktion, Logistik und Vertrieb über die Digitalisierung immer näher zusammen. Global, unabhängig und effizient müssen in Zukunft Maschinen und Produktteile IT-basiert miteinander kommunizieren. Dabei fallen gewaltige Datenmengen an, wofür es für den sicheren Austausch Standards benötigt. Seit über 40 Jahren entwickelt GS1 weltweit gültige Standards, welche die Basis effizienter Supply Chains sind und welche die Effizienz

in Waren-, Informations- und Wertflüssen erhöhen. PROFFIX hat bereits im Dezember 2015 die GS1-Standards zur Produktdeklaration in die PROFFIX Artikel- und Lagerverwaltung integriert. Darin können die erforderlichen Informationen für jeden Artikel hinterlegt und über eine Schnittstelle mit Trustbox, der Datenbank von GS1 Switzerland, abgeglichen werden. Nun geht die Zusammenarbeit einen wichtigen Schritt weiter. PROFFIX Software AG ist neu Solution Partner von GS1 Switzerland und hat somit direkten Einfluss auf die Entwicklung

neuer Standards. Dies erlaubt der KMU-Software-Herstellerin, die Interessen der Schweizer KMU zu vertreten und gleichzeitig die Entwicklung von Lösungen voranzutreiben, die sich nahtlos an PROFFIX anbinden lassen.



Solution Partner

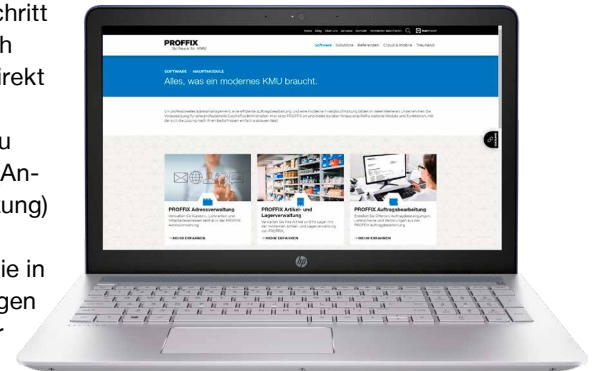


PROFFIX
PREFERRED WEBSHOPLÖSUNG

E-COMMERCE: IN WENIGEN SCHRITTEN ZUM EIGENEN WEBSHOP

Ob im B2C- oder im B2B-Markt, der direkte Vertrieb hat mit dem Online-Handel eine neue Bedeutung erhalten. Auch PROFFIX Kundinnen und Kunden, viele davon Handelsunternehmen, beschäftigen sich mit dem Thema E-Commerce. Für alle, die neu einsteigen wollen, hat PROFFIX zusammen mit Inware, einem erfahrenen E-Commerce-Spezialisten, einen Einsteigershop entwickelt. Dieser erlaubt, für wenig Geld mit einem

Webshop zu starten und diesen Schritt für Schritt zu skalieren. Er lässt sich dank der REST-API-Schnittstelle direkt in PROFFIX integrieren und erlaubt somit, die Prozesse durchgängig zu digitalisieren. In nur vier Schritten (Anfrage, Briefing, Layout und Umsetzung) lässt sich ein Einsteigershop mit Inware realisieren. Möchten auch Sie in den Online-Handel einsteigen? Fragen Sie Ihren PROFFIX Vertriebspartner nach der für Sie besten Lösung.



PROFFIX
REST API

DATENAUSTAUSCH IN ECHTZEIT

Das Web eröffnet uns auch in der Anbindung von Drittlösungen neue Möglichkeiten. Während bei klassischen Schnittstellen für den Datenaustausch oft mehrere Schritte nötig sind, lassen sich mit der PROFFIX REST-API-Schnittstelle Anbindungen an PROFFIX erstellen, welche die Daten in Echtzeit abgleichen. Die Schnittstelle basiert auf einem http-REST-

Webservice und bietet einfachen Zugriff auf ausgewählte Endpunkte von PROFFIX. Auch wenn die Programmierung selbst etwas komplexer ist, lohnt sich die Investition, können doch verschiedene Lösungen einfach miteinander kommunizieren. Die Anzahl der von PROFFIX vorbereiteten Endpunkte steigt ständig. Das heisst, es sind bereits viele Funktionen im

PROFFIX Gesamtpaket als Endpunkte verfügbar und können sowohl zum Lesen als auch zum Schreiben verwendet werden. Fragen Sie Ihren Partner, wie auch Sie im Zug der Automatisierung und Vereinfachung Ihrer Geschäftsprozesse PROFFIX REST API nutzen können. Mehr Informationen unter www.proffix.net/rest-api

MACHINE LEARNING: WIE MODERNE DATEN-VORHERSAGE AUCH KMU UNTERSTÜTZEN KANN

In Zeiten von Big Data macht es auch für KMU Sinn, ihren digitalen Datenschatz für unternehmerische Entscheidungen zu nutzen. Dank Machine Learning lassen sich die eigenen Daten und Informationen im ERP-System mit externen Daten verknüpfen und mithilfe von Algorithmen aussagekräftige Vorhersagen, Prognosen und Fakten liefern.

Autor: Peter Zimmerli, Head of Business Intelligence der KULL AG

Die Digitalisierung beschleunigt nicht nur Prozesse, sondern verlangt von Führungskräften auch immer schnellere Reaktionen auf Marktentwicklungen und eine höhere Entscheidungskompetenz. Tagtäglich stellen sich in allen Geschäftsbereichen Fragen, deren Beantwortung die Grundlage einer erfolgreichen Geschäftsführung ist. Fragen wie: Wie entwickeln sich die Verkaufszahlen des neu eingeführten Produktes im Vergleich zu einem Komplementär- oder Substitutionsprodukt? Gibt es bei der Messung der Verarbeitungsgeschwindigkeit der Fräsmaschine Abweichungen zum Normalbetrieb? Wie hat sich die Anzahl der Supportanfragen seit der Einführung des neuen Services verändert? Hat es für die geplante Upselling-Kampagne genügend Produkte an Lager?

Die heutigen Möglichkeiten des maschinellen Lernens erlauben es, Entscheidungsträgern aussagekräftige Datenvorhersagen zu liefern. Dadurch erhalten KMU in kurzer Zeit eine Übersicht über eine Situation, erkennen Abhängigkeiten und Zusammenhänge, wodurch es einfacher wird, die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Big Data: Zusammenführen von Daten und Informationen

Die Grundlage dafür bieten moderne Machine-Learning-Systeme. Sie ermöglichen es, Daten und Informationen in einem ERP-System aufzubereiten und zusammenzuführen. Dabei bieten ERP-Systeme wie PROFFIX bereits eine Reihe von Standardauswertungen. Weitere interne Daten werden mithilfe von Algorithmen mit extern zugänglichen Daten wie Konjunkturindikatoren, Bonitäts- und Wirtschaftsinformationen angereichert, um so beispielsweise Vergleichsmaßstäbe (Benchmarks) anzulegen, Einschätzungen des Marktpotenzials machen zu können oder

aufgrund von Vorhersagen Abweichungen, Einflüsse und Trends zu erkennen. Die Zusammenführung von Daten aus unterschiedlichen Quellen ermöglicht ein umfassendes Abbild eines Marktes oder einer Situation und stellt gute Entscheidungsgrundlagen auf Basis einer hohen Datenqualität sicher.

Machine Learning, die moderne Art der Datenvorhersage

Sind die Daten zusammengeführt und aufbereitet, erkennt das maschinelle Lernen in den vorhandenen Daten Muster und Gesetzmässigkeiten, die dann auf neue Daten angewendet werden. Dabei sind verschiedene Algorithmen für unterschiedliche Aufgaben zuständig. Klassische Anwendungen sind beispielsweise:

● Empfehlungen (Train Matchbox

Recommender): Das Empfehlungssystem kennen viele von grossen Online-Anbietern. Es unterstützt das personalisierte Marketing, indem dem Benutzer (Kunde, Käufer, Person oder Personengruppe) aufgrund seines (Kauf-)Verhaltens ein oder mehrere Artikel empfohlen werden.

● Klassifizierung (Classification):

Mit der Klassifizierung wird mit einer bestimmten Wahrscheinlichkeit eine Gruppenzugehörigkeit vorhergesagt. Ein Beispiel: Es wird prognostiziert, mit welcher Wahrscheinlichkeit der Kunde durch eine Verkaufsaktion einen Kauf auf dem Webshop tätigt (ja/nein).

● **Regression:** Im Gegensatz zur Klassifizierung, die eine Gruppenzugehörigkeit vorhersagt, geht die Regression von einem Wert aus. Der vorhergesagte Wert wird anhand von verschiedenen Faktoren bestimmt, sodass auch Aussagen darüber

möglich sind, welche Faktoren den Wert am meisten beeinflussen. Ein Beispiel: Wenn als Wert die Effektivität einer Gesamtanlage prognostiziert wird, lässt sich auch feststellen, welchen Einfluss Temperatur, Luftfeuchtigkeit, Zustand des Rüstmaterials usw. auf das Ergebnis haben.

● Abweichungen vom Normalen

(Anomaly Detection): Bei dieser Anwendung erkennt das System Muster, wenn über eine gewisse Zeitspanne Abweichungen vom Normalen auftreten. Dies kann eine Abweichung vom Gesamttrend sein, ein signifikanter Ausschlag nach oben oder unten oder eine starke Abweichung eines durchschnittlichen Einkaufswertes.

● Gruppierung (Clustering):

Beim Clustering wird aufgrund der vorhandenen Daten eine Struktur gesucht, ohne dass dafür konkrete Werte vorliegen. So können beispielsweise in einem Kundenstamm aufgrund eines bestimmten Kaufverhaltens Gruppen identifiziert werden, um diese gezielter betreuen zu können.

Business Intelligence: Ein Must in der modernen Unternehmensführung

Auf der Basis des Azure Machine Learning Studio erstellt der Spezialist ein Analysemodell, das als Webservice in die eigene Datenumgebung, sprich in PROFFIX, integriert werden kann und die Daten in einem BI wie der Microsoft Business Intelligence Lösung Power BI darstellt. Statt Daten und Informationen zusammensuchen und aufbereiten zu müssen, können sich Entscheidungsträger auf die Interpretation der aufbereiteten Kennzahlen und Fakten und auf die Unternehmensführung konzentrieren.

WIR SIND FÜR SIE DA!

Haben Sie Fragen zur Digitalisierung des Personalwesens oder zu anderen Themen rund um PROFFIX?

Wir beraten Sie gerne:
079 657 88 44, info@oberlin-treuhand.ch

15251812914
OBERLIN TREUHAND

PROFFIX PARTNER